

ESTOY TRABAJANDO, PERO NO EN LO MÍO...

Nunca ha venido mal un poco de sentido del humor; y a la hora de redactar este artículo, nos viene a la memoria una situación en la que se encuentran dos amigos, después de mucho tiempo sin verse, y entablan esta pequeña conversación:

- Jaime: Hola Pablo, ¿cómo estás?, ¿qué tal te va todo?.
- Pablo: Hola Jaime. Muy bien, la verdad, no me puedo quejar. Por fin terminé las dos asignaturas que me faltaban para graduarme en Derecho. Ya soy todo un abogado.
- Jaime: ¡Estupendo Pablo, me alegro mucho, ya era hora!. Ponme una hamburguesa doble con queso y extra de mayonesa.

Con más o menos acierto a la hora de elegirla, lo cierto es que situaciones como la recreada anteriormente son bastante comunes y frecuentes entre la población joven española. El informe “Oferta y Demanda de Empleo en España”, elaborado por Adecco y por Infoempleo, describe perfectamente esta característica del mercado de trabajo, al igual que otras muchas, tal como pasamos a detallar en este trabajo. Se puede consultar y descargar el contenido íntegro del mismo en esta dirección:

<https://www.adecgroup.es/wp-content/uploads/2017/11/Informe-Infoempleo-Adecco.-Oferta-y-demanda-de-empleo.pdf>

Dicho informe ofrece una completa radiografía de la situación del empleo en España, a través del análisis de las ofertas de trabajo generadas en el último año (2017), desde la distribución del empleo por CCAA, sectores o áreas funcionales hasta salarios, idiomas o formación más demandada por las empresas.

A modo de síntesis, las principales conclusiones ofrecidas por dicho estudio se resumen en los siguientes apartados:

1. Incremento de la oferta de empleo en España de un 13,13%.
2. La correlación entre las nuevas tecnologías y el empleo sigue siendo bastante alta. Los continuos avances que se producen en el ámbito tecnológico, y que luego se trasladan a prácticamente todas las facetas de nuestras vidas, cambian las reglas del juego, incluidas las que rigen el funcionamiento de nuestro mercado laboral. En este informe, hay un capítulo entero dedicado al comportamiento del empleo en el sector de las TIC en España, a través de la demanda de las “nuevas profesiones”. El sector TIC genera casi un 13% de las ofertas de empleo a nivel nacional.

ESTOY TRABAJANDO, PERO NO EN LO MÍO...

3. A nivel geográfico, Madrid, Cataluña, País Vasco y Andalucía son las Comunidades Autónomas que en mayor medida generan empleo en España, generando ellas solas casi el 70% del empleo total a nivel nacional. A nivel provincial, Madrid, Barcelona, Vizcaya y Guipúzcoa, concentran el 55% del empleo generado a nivel nacional. En el extremo opuesto, la Región de Murcia está entre las 6 Comunidades Autónomas con menor capacidad de generación de empleo; entre estas 6 generan menos del 4% de las ofertas de empleo (Murcia = 1,26%).

4. En relación a los sectores de actividad, no cabe duda de que nuestro país es un país de servicios, y así lo atestigua el hecho de que casi el 57% de las ofertas de empleo generadas en nuestro país, pertenecieron a alguna de las actividades incluidas en este gran sector. El sector industrial acapara un 26,5% de las ofertas generadas. Sector TIC: 12,76%. Construcción: 3,7%. Sectores primarios: menos del 1%.

5. Con respecto a las áreas funcionales de las empresas, las ofertas de empleo se distribuyen de la siguiente manera:

- a. Comercial: 39,5 % de las ofertas generadas.
- b. Producción: 30,8% del total de ofertas.
- c. Soporte: 18%, con tendencia alcista. Incluye tareas de administración, finanzas, recursos humanos, etc... Este hecho hace pensar que las empresas están dando cada vez más importancia a las tareas de gestión, a la par que a las tareas técnicas/productivas y comerciales.
- d. Tecnológica: 11,7%, con tendencia al aumento, como hemos mencionado anteriormente.

6. El requisito relacionado con la experiencia profesional está presente en más del 80% de las ofertas de empleo. El 74,5% de los reclutadores dan más importancia a la experiencia que a la formación en la selección de talento.

7. Respecto al grado de formación, casi el 41% de las ofertas han recogido entre sus requisitos que los candidatos cuenten, como mínimo, con una titulación universitaria. Otro 40% lo acumulan las ofertas que exigen FP en sus dos grados (medio y superior). Las ofertas con exigencias a nivel de máster y posgrado no llegan al 2%.

8. En relación a la necesidad de idiomas, casi el 35% de las ofertas requiere contar con algún idioma extranjero, siendo el inglés el idioma más demandado por las empresas españolas. Además, la exigencia de conocimientos en idiomas extranjeros se incrementa proporcionalmente, conforme ascendemos en la categoría laboral.

ESTOY TRABAJANDO, PERO NO EN LO MÍO...

Además de estas características esenciales de las ofertas de trabajo del año 2017, también se extraen conclusiones relacionadas con el mercado de trabajo a nivel nacional. El mercado de trabajo es el lugar donde la oferta (trabajadores) y la demanda (empresas) de empleo se encuentran y se cruzan. Entre ellas, destacamos las siguientes, como características esenciales desde el punto de vista de la demanda, es decir, de las empresas o empleadores:

- Seis de cada diez empresas han tenido que llevar a cabo despidos durante 2017. La reducción de costes (25,5%) y los malos resultados de algunos trabajadores (17%) son el principal motivo que alegan. Los grandes afectados por esos despidos han sido los trabajadores de la categoría de empleados,
- A pesar de los despidos, el 89% de las empresas reconocen estar satisfechas con el desempeño general de la plantilla, puntuando su nivel de productividad en un 7 sobre 10.
- El 30% de las empresas aumentaron su volumen de inversión en capital humano durante el último año.
- El 58,7% de las compañías se han encontrado con dificultades para cubrir determinadas vacantes durante 2017.

Y las siguientes como características esenciales del mercado de trabajo, desde el punto de vista de la oferta, o de los trabajadores:

- El 62,3% de los candidatos con empleo siguen buscando trabajo de forma activa. Más de la mitad (54,25%) no se sienten valorados en su trabajo, y en el 40% de los contratos no se reflejan las condiciones reales del trabajo que desempeñan los profesionales encuestados.
- El 67,5% de los profesionales desempleados no perciben ningún tipo de subsidio por desempleo.
- El 64% de los profesionales autónomos y/o freelance de nuestro país afirman ser más felices desde que trabajan de forma independiente. Sin embargo, seis de cada diez reconocen que, si tuviesen la oportunidad, preferirían tener un solo empleo por cuenta ajena.
- El 43% de los profesionales encuestados cambiarían a su responsable si tuvieran poder de decisión sobre ello.

Finalmente, y a modo de referencia, un directivo medio recibe una oferta salarial que es 2,6 veces mayor que la de un empleado y 1,90 veces la de un técnico. En el caso de mandos intermedios, la diferencia se reduce y baja hasta 1,44. Las áreas funcionales que mayores ofertas salariales han recibido en 2017 han sido dirección y gerencia (44.063€), tecnología (30.747€) y legal (30.229€).